

LA CIBEK PRESSOFUSIONI	MANUALE INTEGRATO	Allegato C
		Rev. 14
	POLITICA PER LA QUALITÀ E L'ENERGIA	Data 01/23
		Pagina 1 di 1

POLITICA PER LA QUALITÀ E L'ENERGIA

La Mission de La Cibek è "L'eccellenza nella Fonderia di Pressofusione al servizio dei clienti" sulla base di un rapporto di stima, correttezza e fiducia con clienti, fornitori e collaboratori per assicurare creazione di valore, continuità e futuro all'azienda. La Cibek intende perseguire nel tempo questo obiettivo prioritario attraverso una sempre maggiore soddisfazione del cliente quale presupposto per uno sviluppo economicamente sostenibile, non disgiunto dal rispetto dell'ambiente, dall'impiego razionale delle risorse naturali e dal miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale utilizzando l'approccio per processi e il risk-based thinking.

LA CIBEK, per raggiungere ciò, si impone quindi di migliorare i propri prodotti ed i propri servizi. Il miglioramento della Qualità richiede il coinvolgimento e la partecipazione di tutti per:

- Il pieno coinvolgimento ampio e frequente di tutti i dipendenti in quanto ciò è prerequisito fondamentale per il continuo miglioramento del prodotto e del servizio: questo ha come conseguenza la valorizzazione e incentivazione di idee e proposte migliorative a qualunque livello dell'organizzazione.
- Ogni Responsabile ha il compito di stimolare e favorire la partecipazione dei propri collaboratori, indirizzandoli verso il miglioramento continuo.
- Occorre la consapevolezza che "Qualità è far bene le cose sin dalla prima volta". Questo comporta un maggiore impegno iniziale, ma una riduzione delle correzioni nel tempo.
- Ciascun membro della nostra organizzazione è inserito in un rapporto di Cliente/Fornitore all'interno dell'azienda. Come "Cliente" deve quindi cooperare per migliorare il servizio reso dal proprio "Fornitore"; come "Fornitore" deve fornire il miglior servizio possibile al proprio "Cliente", determinandone la sua soddisfazione.
- Il miglioramento richiede la pianificazione e il controllo; e tal fine la Direzione Generale, a partire dalle esigenze del Cliente e da quelle del mercato, definisce annualmente un Piano di Obiettivi per la Qualità. Per ciascun obiettivo viene identificato un Responsabile che, sulla base di quanto indicato dalla Direzione Generale, ha il compito di raggiungere l'obiettivo stabilito. Per ciascun obiettivo la direzione individua le risorse messe a disposizione e gli strumenti di monitoraggio.
- Il miglioramento richiede il coinvolgimento delle risorse a tal fine: occorre la consapevolezza che i Fornitori costituiscono un anello della nostra catena produttiva pertanto devono essere coerentemente coinvolti nel nostro Sistema di gestione per la Qualità e l'Ambiente.
- Il miglioramento richiede la professionalità delle risorse e pertanto occorre la consapevolezza che il successo dell'Azienda passa attraverso il miglioramento professionale e culturale delle risorse a tutti i livelli. Viene pertanto prevista l'individuazione di un preciso e coerente Piano di Formazione volto all'effettiva crescita.
- Il Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001 costituisce elemento di priorità per la Direzione Generale e per tutti i Collaboratori, che devono assicurare in tutte le sue fasi, un impegno personale costante di supporto e di verifica del suo andamento.

Nello svolgimento della propria attività, LA CIBEK persegue obiettivi di miglioramento continuo della prestazione energetica, di crescita sostenibile e di soddisfazione di tutte le parti interessate.

LA CIBEK è consapevole che una corretta gestione energetica rappresenta la soluzione più efficace per ridurre i costi e le emissioni climalteranti, generando benefici economici e ambientali.

Per questo LA CIBEK si impegna a mantenere un Sistema di Gestione dell'Energia (SGE) conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 50001 implementando le necessarie attività, quali:

- l'analisi del contesto e la valutazione dei rischi e delle opportunità in ambito energetico;
- il monitoraggio e il miglioramento delle prestazioni energetiche, del SGE e dei risultati attesi;
- la formazione, la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei dipendenti e di tutte le parti interessate sia interne che esterne;
- il rispetto della legislazione e della normativa vigente in ambito energetico;
- la progettazione di processi e servizi energeticamente efficienti
- l'acquisto di prodotti, processi e servizi energeticamente efficienti
- autoproduzione di energia da fonti rinnovabili

Obiettivi

Il Sistema di Gestione dell'Energia definisce obiettivi e target finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche dell'azienda.

Tali obiettivi e target sono misurabili e coerenti con la Politica energetica che rappresenta il quadro di riferimento per la loro definizione e il loro Riesame. Gli obiettivi e target coinvolgono tutte le aree, le attività e i processi all'interno dell'azienda.

La Direzione Generale definisce la Politica energetica, rende disponibili le risorse e le informazioni necessarie al loro raggiungimento e all'attuazione della Politica energetica.

Parti interessate

Per l'attuazione della Politica energetica è indispensabile la collaborazione di tutti i dipendenti che sono sempre informati sulle strategie energetiche e coinvolti nel programma di miglioramento della prestazione energetica. Il Team Energia implementa il Piano di miglioramento e monitora i risultati.

Le parti interessate esterne all'Organizzazione sono periodicamente informate in merito alla Politica energetica ed ai risultati raggiunti -su richiesta - con il Sistema di Gestione dell'Energia.

Direzione Generale

14	01/23	Aggiornamento	RSAQ/RSGE	DG
revisione	Data	Causale	Verifica e redazione	Approvazione